|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **综合评分标准** | | | | |
| **序号** | **评分因素及权值** | **分值** | **评分标准** | **说明** |
| 1 | 报价（10%） | 10分 | 投标人有效的投标报价中的最低报价为评标基准价，其价格分为满分。 其他投标人的价格分统一按照下列公式计算： 投标报价得分＝（评标基准价/投标报价）×价格权重×100。 |  |
|
| 2 | 服务部分（60%） | 10分 | 技能操作培训实施方案（10分）。 根据投标人的技能操作培训实施方案，根据方案是否详细、准确、科学合理以及是否符合本项目要求打分，优10分、良7分、一般4分、差得1分；没有方案或者与本项目无关不得分。 | 投标人提供服务方案，方案说明详细、准确、符合要求、科学合理的为优； 方案说明较为详细、较为准确、符合要求、科学合理的为良； 方案说明不够详细、准确度不高，但符合要求、科学合理的为一般； 方案说明不够详细、准确、科学合理性欠缺、基本符合要求为差。 |
| 25分 | 线上课程及题库方案（25分）。 根据投标人的线上课程以及题库的形式、内容、流程、设计，是否符合本项目要求打分，优25分、良20分、一般15分、差得7分；没有方案或者与本项目无关不得分。 |
| 25分 | 面授课程方案（25分） 根据投标人的面授课程的形式、内容、流程、设计，是否符合本项目要求打分，优25分、良20分、一般15分、差得7分；没有方案或者与本项目无关不得分。 |
| 3 | 商务部分（30%） | 业绩 15分 | 投标人提供近2020年以来承接过的医疗机构住培医师资格考试培训服务相关合同/协议，有一项得3分，此项最多得15分，没有的不得分。 |  |
| 师资配置 15分 | 1.面授课程授课老师具备高级及以上职称的每个得2分，没有的不得分，最多8分； | 需提供拟投入人员职称证书复印件 |
| 2.评标委员会根据投标人拟投入本项目的其员构成是否合理、人员是否具有相关的资质、人员的从业资历、业绩等进行综合打分。最高档7分，共4档，分别计7/4/3/1分。 | 需提供拟投入人员资历简介，并确保其真实性 |